

24

RAPPORT RSE

Responsabilité Sociale des Entreprises



SOMMAIRE

— Le Groupe LINGENHELD	5	— Édito	6
01 Engagement Social & Capital Humain	8	02 Engagement Environnemental & Transition Écologique	11
Renforcer les liens collaborateurs – entreprise	9	Intégrer l'économie circulaire et le développement durable à toutes nos opérations	12
Capitaliser sur les formations	9	Maitrise de notre empreinte carbone	14
Investir dans le cadre de travail	10	Diminuer notre consommation d'énergie	16
03 Engagement Économique & Sociétal	19	04 Engagement sur la Recherche & le Développement	22
Assoir notre engagement territorial	20	Généraliser notre synergie de métiers	23
Engagement et suivi RSE de nos fournisseurs	20	Imaginer les projets de demain	24
Investir dans la nouvelle génération	20	Développer de nouveaux produits	25

Tous les contenus de ce catalogue sont la propriété exclusive du Groupe LINGENHELD. Toute reproduction, représentation, modification, publication, transmission, ou dénaturation, totale ou partielle, du contenu est strictement interdite.

Photos non contractuelles.

Inauguration du Siège Social
à Dabo en 2005

Le Groupe LINGENHELD

Le **Groupe LINGENHELD** est une **ETI familiale** attachée à son territoire depuis **5 générations**. Fort de **100 ans d'expertises**, notre Groupe a basé son développement sur une synergie de compétences et une diversité de métiers complémentaires.

Notre savoir-faire s'étend sur **une multitude de métiers** parmi les travaux publics, l'exploitation de carrières, la valorisation et le traitement des déchets, la dépollution de sols, la méthanisation, la démolition, le désamiantage, les fondations spéciales et parois blindées, l'aménagement foncier et la promotion immobilière.

La diversification de nos activités, combinée à une stratégie de développement par des **investissements internes** au Groupe et un fort engagement en faveur d'une **économie durable**, constituent aujourd'hui nos **pilliers de croissance**.

Notre activité 2024 en quelques chiffres

240M€
chiffre d'affaires total

Le Groupe LINGENHELD s'engage
pour une croissance durable

-40%

de rejets de CO₂ & d'énergie consommée
d'ici 2030

105M
TRAVAUX PUBLICS
& INDUSTRIES

36M
ENVIRONNEMENT

41M
TRAVAUX
SPÉCIAUX

58M
AMÉNAGEMENT
& PROMOTION

640
collaborateurs

dont
50
apprentis

dont
400
TRAVAUX PUBLICS
& INDUSTRIES

dont
75
ENVIRONNEMENT

dont
130
TRAVAUX SPÉCIAUX

dont
35
AMÉNAGEMENT
& PROMOTION

20M€
investis

620
véhicules &
machines

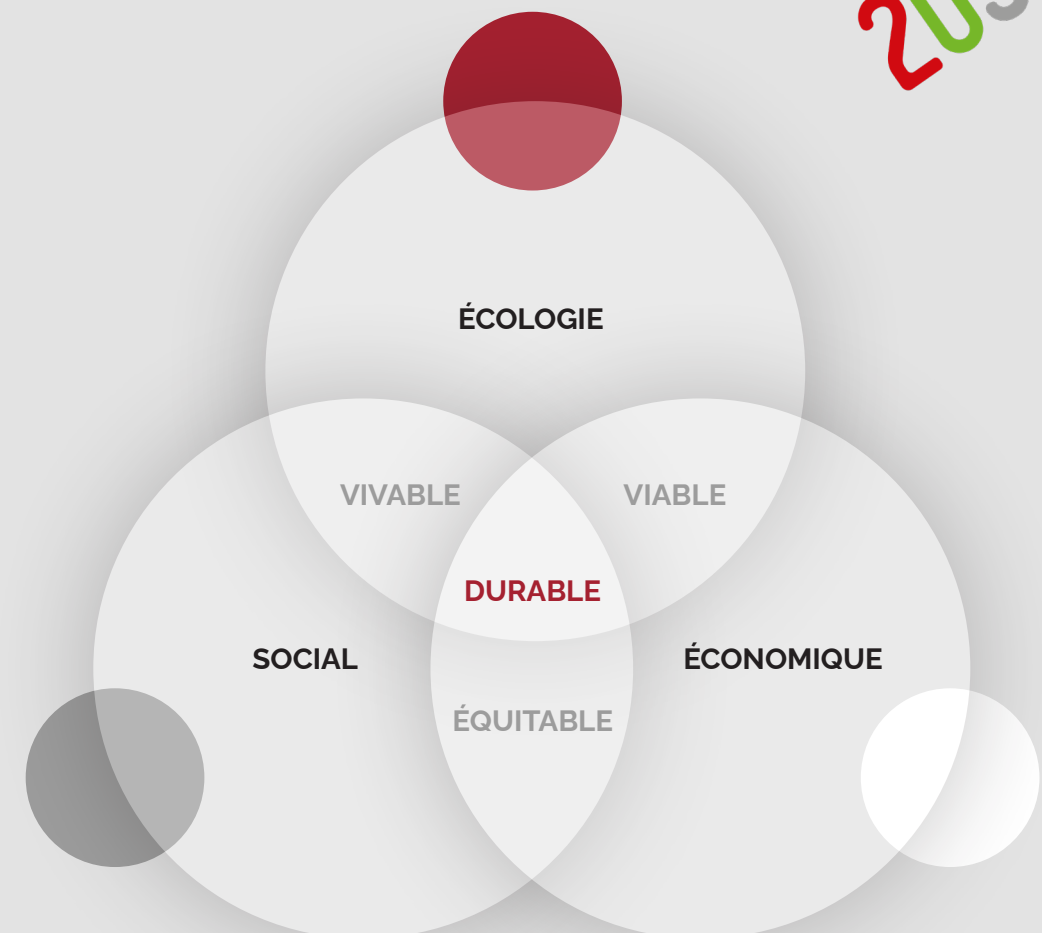
Édito

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'Assemblée générale des Nations Unies fixent **17 priorités à atteindre d'ici 2030**, abordant des enjeux essentiels : climat, biodiversité, égalité, éducation, ou encore conditions de travail. Ces défis concernent l'ensemble des acteurs de la société, y compris les entreprises, qui ont un rôle clé à jouer.

Chez LINGENHELD, la **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** est au cœur de notre vision. Avec notre feuille de route CAP 2030, nous avons intégré les axes stratégiques de développement et la RSE pour bâtir l'identité de notre société de demain.

Notre engagement **dépasse les trois piliers traditionnels** de la RSE. Nous l'enrichissons avec des initiatives en R&D, transformation digitale, transition écologique et capital humain. Cette approche se traduit par des groupes de travail dédiés, un suivi d'indicateurs précis et un plan d'action concret pour relever les défis qui nous attendent.

Parce que nous sommes convaincus que la performance économique va de pair avec l'impact social et environnemental, nous poursuivons notre engagement avec ambition et responsabilité.



Engagement Social & Capital Humain

Notre volonté :

**Renforcer les liens
collaborateurs – entreprise**

Capitaliser sur les formations

Investir dans le cadre de travail



Séminaire encadrants

99.7%
de nos
collaborateurs
sont engagés en
CDI

9 ans
d'ancienneté
moyenne au sein
du groupe

66%
de nos effectifs
jugent que la
communication est
satisfaisante entre
les entités du groupe

41%
de nos apprentis
ont signé un contrat
à la fin de leur
apprentissage en 2024

**1 tuteur pour
1 alternant**



Remise de médailles du travail

Renforcer les liens collaborateurs – entreprise

Être à l'écoute de nos collaborateurs est essentiel. Cela nous permet d'être attentifs et réactifs à leurs besoins. Le dialogue social en interne fait l'objet d'une enquête **tous les 3 ans**.

De plus, un intranet, une plateforme d'échanges qui permet de suivre les réalisations de l'entreprise et de faciliter les démarches des collaborateurs, a été mis en place.

Enfin, tous les 2 ans, une journée dédiée aux échanges avec la direction et le personnel encadrant est organisée pour partager notre vision et nos engagements.

Capitaliser sur les formations

Un collaborateur heureux dans son travail est un collaborateur engagé. Notre objectif est de réduire notre turnover de **14.48% en 2024 à 10%**.

Notre personnel est régulièrement formé par des organismes extérieurs ou en interne. **En 2024, 7 124 heures** de formations ont été dispensées, dont **92 %** sont des formations supplémentaires à celles obligatoires.

Nous mettons en place un suivi personnalisé pour nos alternants/apprentis. Chacun se voit attribué un tuteur au sein de l'entreprise, garantissant une meilleure intégration et un apprentissage optimal.



Rentrée des apprentis 2025-2026

En 2024, nous avons renforcé notre engagement en faveur de l'inclusion :

13.5 %
de notre effectif est féminin

2,4 %
de nos collaborateurs sont en situation de handicap

29 500
heures d'insertion



Investir dans le cadre de travail

Offrir un cadre de travail sûr et adapté à nos collaborateurs est une priorité. Pour cela, nous suivons plusieurs indicateurs clés, notamment en matière de sécurité.



La **certification MASE** (*Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises*) est un référentiel de management visant à améliorer la **sécurité, la santé au travail et l'environnement** dans les entreprises, notamment dans les secteurs industriels et du BTP. Elle garantit des pratiques rigoureuses en matière de **prévention des risques**.

19 accidents du travail en 2024
4,8 % d'absentéisme en 2024

Représentant **83 %** de notre effectif total, nos pôles Travaux Publics et Travaux Spéciaux sont tous deux certifiés MASE !

Nos actions pour atteindre ces objectifs :

- ✓ **Équipements de Protection Individuelle (EPI)** : chaque collaborateur bénéficie d'un équipement adapté à son poste via notre logiciel interne de répartition des équipements.
- ✓ **Sensibilisation renforcée** : organisation régulière de quarts d'heure sécurité – en 2024, notre objectif de 6 sessions a été largement dépassé avec 9 sessions au total.
- ✓ **Amélioration des conditions de travail sur chantier** : déploiement de bases vie autonomes offrant des espaces mieux équipés (cuisine, toilettes, vestiaires, réfectoires, climatisation et chauffage).



Engagement Environnemental & Transition Écologique

Notre volonté :

Intégrer l'économie circulaire et le développement durable à toutes nos opérations

Maitriser notre empreinte carbone

Diminuer notre consommation d'énergie



Notre objectif est d'améliorer continuellement nos pratiques afin de progresser vers un niveau de **certification supérieur**. Pour cela, nous renforçons nos actions sur la réduction de notre empreinte carbone, l'économie circulaire et le développement d'une politique d'achats toujours plus responsables.

Intégrer l'économie circulaire et le développement durable à toutes nos opérations

Nous plaçons l'économie circulaire au cœur de nos actions. L'obtention de la **Certification Ecovadis Bronze**, dont les résultats sont présentés ci-dessous, atteste concrètement de notre engagement en faveur du développement durable.



56 %

de matériaux alternatifs utilisés en 2024. Cela représente plus de **547 000 tonnes de matériaux revalorisés**

70 %

c'est l'ambition que nous nous fixons pour **l'usage de matériaux alternatifs d'ici 2030** sur nos opérations.

La **Certification EcoVadis Bronze** reconnaît l'engagement RSE d'une entreprise avec une note entre 50 et 59/100. Elle évalue **le social, l'environnement, l'éthique et les achats responsables**.

Score global

Percentile
67ème

→ 57/100



Environnement

→ 60/100



Social et Droits Humains

→ 60/100



Éthique

→ 40/100



Achats Responsables

→ 50/100

Notre note de **40/100** en éthique indique des acquis initiaux sur lesquels s'appuyer, avec un travail ciblé sur la compréhension et l'application des concepts clés, des progrès significatifs sont attendus au sein du groupe. **Nous restons pleinement engagés** dans une démarche d'amélioration continue, pour garantir la transparence et la responsabilité au cœur de nos activités.

CHARTRE ENGAGEMENTS ZÉRO NUISANCE

1. Limiter et gérer les déchets



Favoriser le réemploi
Utiliser un maximum de matériaux alternatifs
Trier les déchets

2. Limiter et gérer les pollutions chimiques



Gérer les pollutions
Utiliser des bacs de rétentions
Limiter l'usage de produits chimiques

3. Respecter la biodiversité



Protéger la végétation
Définir un plan d'installation du chantier
Assurer une gestion des eaux du chantier

4. Limiter et gérer les nuisances au voisinage



Respecter les horaires du chantier (nuisances sonores)
Protéger le chantier et ses abords
Respecter les limitations de vitesse aux abords du chantier



Maitriser notre empreinte carbone

« 40% »

de réduction des émissions de Gaz à Effet de Serre, c'est notre objectif pour 2030

La **lutte contre le changement climatique** est inscrite dans la gouvernance de l'entreprise. Pour ce faire, un **bilan carbone** est réalisé et renouvelé chaque année. Il nous permet d'identifier les postes principaux d'émissions de Gaz à Effet de Serre (GES), de créer un plan d'actions et d'établir des indicateurs de performance. Aujourd'hui, ce sont nos process, nos déplacements, nos consommations d'énergie, notre gestion des déchets et l'utilisation de matériaux alternatifs qui sont suivis de manière mensuelle pour atteindre notre objectif.



Matériaux bas carbone

mâchefers (-100 % d'émissions),
granulats recyclés (-25 %),
enrobés aux fraisats (-44 %)

Déplacements réduits

réunions en visioconférence
pour limiter l'empreinte carbone

Investissements responsables

intégration de critères
carbone dans nos choix

Écoconduite

formation de nos
chauffeurs poids lourds

Flotte optimisée

carburant bas-carbone
(-83 % d'émissions vs diesel)

Fournisseurs engagés

sélection selon des critères
environnementaux et sociaux

Pneus sous contrôle

sécurité améliorée et 35 T
de CO2 évitées par an

Moins de carburant au ralenti

-2 % de consommation de
carburant au ralenti entre 2022
et 2024 grâce aux quarts d'heure
environnement



Station HVO



Diminuer notre consommation d'énergie

La sobriété énergétique en France est devenue un enjeu majeur dans le contexte de la **transition écologique** et de la **crise énergétique mondiale**. L'objectif est de limiter les impacts environnementaux tout en renforçant la résilience énergétique et la compétitivité économique.

Modernisation des installations

La centrale d'enrobés d'Oberschaeffolsheim (67) a été renouvelée en 2021 :

- ◇ Intégration d'enrobés recyclés.
- ◇ Production d'enrobés tièdes, **réduisant de 20% la consommation énergétique** par tonne produite.

La centrale de Louvigny (57) a été entièrement rénovée en 2025 avec les mêmes objectifs.

Efficacité énergétique des bâtiments

Rénovation des locaux pour réduire leur consommation et sensibilisation des collaborateurs avec des mesures concrètes :

- ◇ Régulation des températures en été et en hiver.
- ◇ Consignes d'effacement énergétique pour optimiser les consommations en fonction des heures creuses et pleines.



« Face aux **défis climatiques** et à la crise énergétique, notre groupe s'engage pour une **gestion plus responsable** de l'énergie sur nos sites. »



Agence de Sainte-Croix-en-Plaine(68) en 2001

Agence de Sainte-Croix-en-Plaine(68) après rénovation en 2024

Flotte moteur plus vertueuse

Les critères environnementaux sont renforcés pour les nouveaux véhicules entrant sur notre parc matériel :

- ◇ Véhicules légers < 118 gCO₂/km dès 2024.
- ◇ Poids lourds et engins : **-10 % de consommation à performance équivalente.**

Transition énergétique des poids lourds :

- ◇ Passage aux camions gaz, alimentés par notre propre unité de méthanisation.
- ◇ Développement de la flotte de véhicules électriques et hybrides, bientôt rechargés via notre future production photovoltaïque.



« Lingenheld poursuit son engagement pour une réduction significative de son empreinte énergétique tout en garantissant performance et durabilité. »



Engagement Économique & Sociétal

Notre volonté :

Assoir notre engagement territorial

Engagement et suivi RSE de nos fournisseurs

Investir dans la nouvelle génération



Deux apprentis aux "Worldskills" en 2023

30%

des achats du groupe concernent nos 10 principaux fournisseurs

24 km

de distance moyenne avec nos fournisseurs, limitant les émissions de GES

14

participations à des forums de recrutement d'apprentis dans le Grand Est en 2024

50

alternants en 2024, soit 8% de nos effectifs



Forum "Ton Métier, Ton Avenir" à Réding en 2023



Assoir notre engagement territorial

Dans un monde en constante évolution, les entreprises ont un rôle majeur à jouer dans le **développement économique** tout en contribuant positivement à la société.

Les entreprises ne se limitent plus à la performance financière : elles doivent aussi agir pour l'inclusion, l'égalité et la durabilité. Chez Lingenheld, notre démarche RSE repose sur la **création de valeur partagée** en soutenant l'économie locale, en établissant des partenariats durables et en promouvant des pratiques éthiques.

Engagement et suivi RSE de nos fournisseurs

Nous réalisons un suivi de nos 10 principaux fournisseurs. Ils font partie intégrante de notre quotidien et il est donc essentiel pour nous qu'ils s'accordent à nos objectifs en s'engageant à **respecter notre politique RSE** et achats responsables.

Nous leur demandons également de nous fournir des éléments concernant leurs objectifs et actions en matière de **réduction des émissions** de gaz à effet de serre (GES).

Investir dans la nouvelle génération

Conscients du **manque de visibilité** des métiers du BTP, nous renforçons notre présence dans les lycées et CFA régionaux pour sensibiliser les jeunes aux opportunités du secteur.

Nous participons activement à des forums, organisons des visites de nos sites et collaborons avec les établissements scolaires pour **encourager la découverte de nos métiers**.

Nous contribuons à faire connaître les perspectives du BTP et à intégrer davantage d'alternants au sein du groupe.



Engagement sur la Recherche & le Développement

Notre volonté :

Généraliser notre synergie de métiers

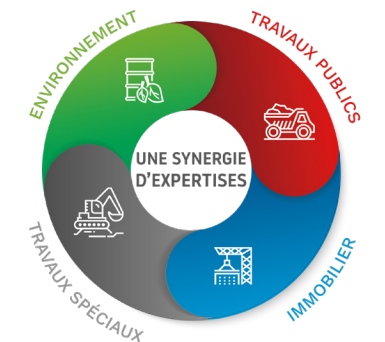
Imaginer les projets de demain

Développer de nouveaux produits



Généraliser notre synergie de métiers

Au sein de notre Groupe familial, nous avons su **créer une véritable synergie** entre nos différents métiers, unissant nos expertises pour proposer des solutions globales et cohérentes. Cette complémentarité nous permet de concevoir des **opérations optimisées**, tant sur le plan environnemental qu'économique, en intégrant chaque étape du projet, de la conception initiale jusqu'à la gestion des déchets. Grâce à cette approche, nous assurons un approvisionnement en matériaux responsables et une gestion rigoureuse des ressources, tout en veillant à limiter notre impact environnemental. Ainsi, nous relevons chaque jour le défi d'un immobilier plus responsable, innovant et performant, en nous engageant activement pour un avenir plus durable.



Celluloïd à Sélestat (67)

Le projet Celluloïd à Sélestat (67) est un bel exemple de la synergie entre les différents métiers du groupe.

22

terrains à bâtir

120

logements collectifs

35

logements aidés

9 000

tonnes de matériaux valorisés sur site

« Avec le projet Stradal à Geispolsheim, qui s'inscrit dans la même démarche, ce ne sont pas moins de **100 tonnes équivalentes de CO₂** qui ont pu être évitées grâce à la valorisation directe des matériaux sur site. »

Pour aller plus loin, nous avons créé un poste de **directeur technique et innovation**. Son rôle : analyser en profondeur nos projets et les optimiser à leur maximum. Une avancée majeure pour notre ETI familiale, qui nous permet de **concevoir des projets** toujours plus aboutis et durables.

Imaginer les projets de demain

Ces dernières années, notre démarche de développement de projets immobiliers durables a amélioré nos opérations et mieux répondu aux attentes des futurs propriétaires et des communes.

Voici quelques illustrations :

6

EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



ODD 6

Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable

- Privilégier les réseaux séparatifs.
- Limiter les surfaces étanchées en utilisant des matériaux comme le mélange terre-pierre, des enrobés recyclés ou froids.
- Installer des systèmes de récupération des eaux de pluie pour les espaces verts communs (selon les projets).

7

ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



ODD 7

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable

Installation de pompes à chaleur (PAC) et production d'énergies renouvelables :

- Oberhausbergen « Les Suites du Parc » – les panneaux solaires couvrent 90% des besoins des communes et le réseau de chaleur utilise du gaz vert produit par Lingenheld, avec l'amortissement pris en charge pour les résidents.
- Sélestat – Installation d'une PAC sur nappe phréatique (selon les projets).

Nous dépassons souvent la réglementation thermique. Pour l'étanchéité à l'air, nous visons souvent 0,5 m³/m² façade, au lieu de 1m³ exigé.

11

VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



ODD 11

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

- Aménagement d'un parc de 2 ha à Haguenau – Parc des Houblonniers, avec aire de jeux et arbres de haute tige.
- Aménagement d'un parc à Oberhausbergen, incluant aire de jeux, jardins partagés et pistes de pétanque.
- Participation aux campagnes de verdissement des villes via Trees Everywhere et le projet « Vingt Mille Arbres » en 2023.
- En 2023, le pôle immobilier a planté 273 arbres de haute tige, 1 300 arbustes et 700 m² de couvre-sols.

12

CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



ODD 12

Établir des modes de consommation et de production durables

- Nous favorisons les circuits courts et les matériaux géosourcés, avec un suivi précis de nos ACV (Analyses de Cycle de Vie).
- Notre priorité : des matériaux durables, plus résistants et confortables, limitant le besoin de renouvellement.

13

MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



ODD 13

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

- Choix des matériaux en fonction de leur empreinte carbone : bétons bas-carbone, substituts de ciment, bois, peintures recyclées.
- Mise en place d'autopartage à Villerupt, dans l'écoquartier de Cantebonne, avec l'achat de deux véhicules électriques partagés.

« Notre engagement : conjuguer performance, innovation et responsabilité environnementale dans toutes nos actions. »

Développer de nouveaux produits

La R&D (**recherche et développement**) est un moteur clé de notre stratégie RSE. Elle s'inscrit au cœur de notre ambition de concevoir des solutions innovantes, durables et adaptées aux attentes de nos parties prenantes, tout en répondant aux enjeux environnementaux et sociaux actuels.

Dans un marché en constante évolution, nous intégrons des pratiques responsables dès la conception de nos projets :



Recyclage renforcé :

enrobés contenant 40 à 80 % de **matériaux recyclés**

Réduction de l'empreinte carbone :

enrobés tièdes, structures optimisées, **alternatives aux infrastructures classiques**

Innovation pour des chantiers plus discrets :

enrobés drainants limitant les **besoins en assainissement**

Matériaux bas-carbone :

prémurs et bétons décarbonés, programme immobilier conforme aux **seuils RE2025**

Valorisation locale :

utilisation de **matériaux recyclés** dès que possible

Optimisation des ressources :

100 % des **tonnages traités** dans nos Installation de Maturation et Élaboration (IME) de mâchefers sont valorisés (ferreux, non ferreux, imbrûlés)

Nous investissons également dans le traitement des mâchefers avec une nouvelle installation à Louvigny, permettant de **traiter 75 000 tonnes par an**. Le MACSTAB®, matériau polyvalent, s'inscrit dans cette dynamique en offrant des solutions optimisées pour le remblai et les couches de forme.



Nouvelle installation de valorisation de mâchefers à Louvigny (57)



